

29 settembre 2008

IPOTESI DI RINNOVO DEL CCNL ATTIVITA' MINERARIA

Articolo 12 – Classificazione professionale unica

A far data dal 1 novembre 2008 il sistema classificatorio è variato come segue:

Le Parti convengono di istituire una Commissione Paritetica che studi la rispondenza dell'attuale sistema classificatorio alle esigenze organizzative del settore e proponga le modifiche da apportare. I lavori dovranno terminare entro il 31 dicembre 2009.

Inserimento 7 comma

La valutazione delle professionalità del personale dovrà essere effettuata sulla base di parametri obiettivi che saranno portati a conoscenza delle Organizzazioni Sindacali.

Profili livello 8

Inserimenti

- Lavoratore addetto alla portineria, registrazione ingressi e uscite personale e mezzi.
- Lavoratore che operando in ambienti esterni, ripristina e cura la vegetazione modificata o alterata dalla presenza di impianti minerari

Eliminazione

- Stenodattilografe o dattilografe

Profili livello 6

Inserimento

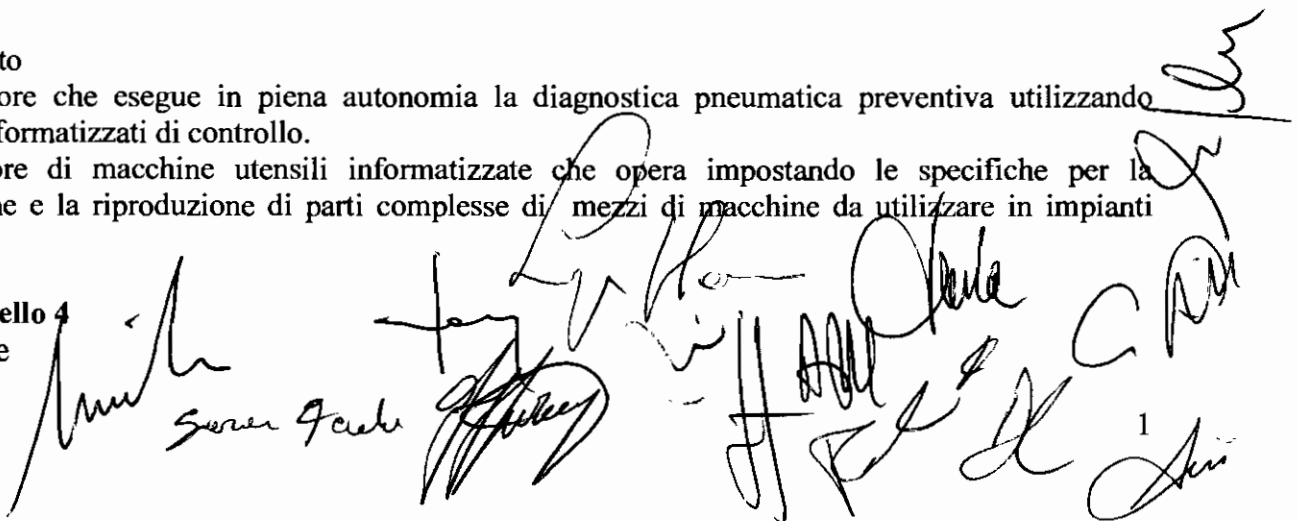
- Capo turno di minore unità produttiva
- Lavoratore addetto alla conduzione di impianti di pompaggio torbide o ripiene in sottosuolo che opera in possesso di notevoli capacità o professionalità per eseguire autonomamente la regolazione dei sistemi di miscelazione e dei sistemi di pompaggio o iniezione dei materiali solidi, conseguendo dalla conduzione dei macchinari eserciti elevati rendimenti e massima produttività.

Profili livello 5

Inserimento

- Lavoratore che esegue in piena autonomia la diagnostica pneumatica preventiva utilizzando sistemi informatizzati di controllo.
- Operatore di macchine utensili informatizzate che opera impostando le specifiche per la costruzione e la riproduzione di parti complesse di mezzi di macchine da utilizzare in impianti minerari.

Profili livello 4 Variazione



- "Capo turno" diventa "Capo turno di maggiore unità produttiva"

Inserimento

- Operatore di front office e/o back office

Variazione con inserimento parziale

Lavoratore dell'interno che in possesso di notevole esperienza mineraria, operando autonomamente e coordinando il personale della squadra di produzione conduce macchine di scavo particolarmente complesse (tagliatore senior, fresatore senior su tagliatrice e fresa attacco puntuale).

Inserimento

Lavoratore che nell'ambito dei compiti conferiti di natura tecnica sovrintende in condizioni di ampia autonomia operativa e decisionale al processo di preparazione e fusione del lingotto nella camera oro.

Profili livello 3

Variazione con inserimento parziale

- Lavoratore che in possesso di rilevanti esperienze specialistiche esegue studi nei settori, quali la geochimica, la geofisica, la petrografia, la geotermia, sfruttamento delle fonti energetiche alternative, chimica-fisica applicata all'ingegneria di processo, modellazione matematica di processi fisici e tecnologici che richiedono particolari competenze tecniche e scientifiche.

- Lavoratore dell'interno che in possesso di notevole esperienza mineraria, operando autonomamente conduce macchine particolarmente complesse, assimilabili a tagliatrice e/o fresa ad attacco puntuale per coltivazione di carbone (tagliatore senior, fresatore senior).

Profili livello 2

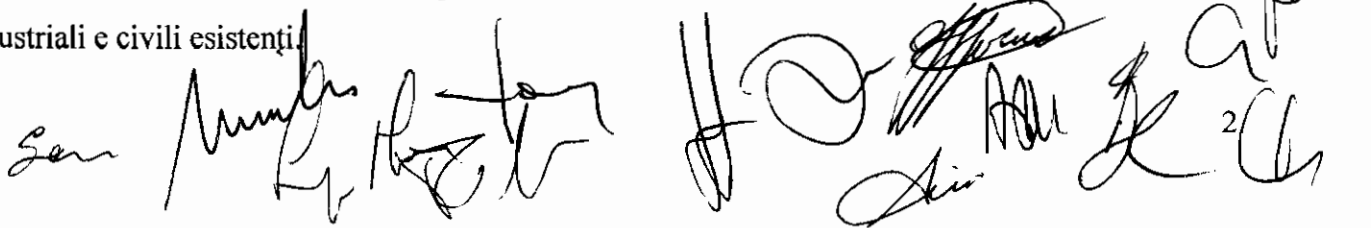
Inserimento

- Lavoratore in possesso di adeguato titolo di studio ed esperienza pluriennale nel campo amministrativo, provvede, in condizioni di ampia autonomia operativa e decisionale, alla predisposizione di bandi pubblici per l'acquisizione di beni e servizi, garantendone la conformità alle disposizioni di legge la correttezza dell'iter procedurale fino alla conclusione dell'appalto.

PROFILI RIGUARDANTI AZIENDE CHE OPERANO NEI SETTORI DELLA BONIFICA E MESSA IN SICUREZZA DI ATTIVITA' MINERARIE

Livello 7

- Lavoratore con esperienza pluriennale nella mansione, che opera, con autonomia ed iniziativa, in tutte le fasi e lavorazioni necessarie per la costruzione, conservazione e/o recupero delle strutture industriali e civili esistenti.



Several handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page. On the left, there is a signature that appears to be 'Sen' followed by 'M...' and 'R...'. In the center, there is a large, stylized signature. To the right, there are several smaller signatures and initials, including one that looks like 'A...' and another that looks like 'L...'. On the far right, there is a vertical signature that looks like 'S.../...'. There are also some initials like 'A...' and 'L...' scattered around.

Livello 6

- Lavoratore che, in condizioni di autonomia esecutiva, nel campo della messa in sicurezza e bonifica su terreni piani o lievemente inclinati, opera, nell'intero ciclo di lavoro, provvedendo all'esportazione del materiale inquinante con l'uso di macchine di movimento terra, alla impermeabilizzazione degli stessi ed alla loro rinaturazione.

Livello 5

- Lavoratore con esperienza pluriennale nella mansione che, in assenza di livelli coordinamento esecutivo anche con l'ausilio e nella guida di lavoratori di livello inferiore, opera, con iniziativa e maggiore autonomia nel campo della messa in sicurezza e bonifica di discariche industriali, abbancamento fini, sponde di alveo e/o su terreni particolarmente inclinati e scoscesi, provvedendo all'asportazione del materiale inquinante presente in superficie, alla ricostruzione delle pendenze con l'utilizzo di macchine di movimento terra delle quali ha piena capacità di conduzione, alla copertura degli stessi con teli, geostuoie e/o materiali impermeabilizzanti ed alla loro rinaturazione.

- Lavoratore con esperienza pluriennale nella mansione che, in assenza di livelli coordinamento esecutivo anche con l'ausilio e nella guida di lavoratori di livello inferiore, opera nell'esecuzione di progetti di canalizzazione di grosse aree, provvedendo con iniziativa e maggiore autonomia, alle operazioni di scavo su roccia e/o altri materiali di ripiena per le quali è necessario l'uso di escavatori e/o macchine operatrici di cui ha completa capacità di conduzione, alla costruzione delle pareti e del fondo dei canali in calcestruzzo armato o in tubi di calcestruzzo, rispettandone le pendenze e le caratteristiche ed alla costruzione di gabbionature, vasconi di raccolta etc. per la regolarizzazione del deflusso delle acque naturali.

- Lavoratore che avendo maturato una esperienza pluriennale nel livello inferiore in attività specifica, in assenza di livelli di coordinamento esecutivo e con iniziativa ed autonomia operativa, opera in cantieri per la bonifica, rimozione, smaltimento e decontaminazione di materiali potenzialmente tossici, in lavorazioni per lo svolgimento delle quali è necessario il possesso di specifiche abilitazioni e/o titoli rilasciati da istituti autorizzati attraverso la frequenza di appositi corsi.

Livello 4

- Lavoratore che, in possesso di adeguato titolo di studio (diploma) e di idonea esperienza pratica pluriennale nella messa in sicurezza, nel ripristino ambientale e nella bonifica, opera nel campo dello smaltimento dei rifiuti derivanti dall'attività industriale, provvedendo con autonomia ed



A collection of handwritten signatures and initials in black ink, located at the bottom of the page. The signatures are varied in style, including some that appear to be names like 'Zan', 'AQU', and 'JEF³'. There are also several circular stamps or marks interspersed among the signatures.

iniziativa operativa alla loro individuazione, ne stabilisce la natura del rischio specifico, attribuisce il Codice Europeo Rifiuti, effettua una valutazione economica per determinare l'impegno di spesa necessario per lo smaltimento, garantisce la corretta esecuzione dei lavori da parte di chi è preposto alla raccolta, la compilazione della necessaria documentazione e le apposite registrazioni attestanti l'avvenuto smaltimento in conformità delle leggi vigenti.

Livello 3

- Lavoratore che, in possesso di adeguato titolo di studio (diploma) o di idonea, pluriennale esperienza pratica suffragata dalla frequenza di appositi corsi, in subordine, di norma, da una lavoratore di livello superiore partecipa, con iniziativa ed autonomia operativa alla stesura di importanti progetti di bonifica ambientale e messa in sicurezza del territorio utilizzando strumenti informatici e programmi specialistici (autocad, microstation e/o equivalenti) di cui ha adeguata conoscenza.

Livello 2

- Lavoratore che, possesso di adeguato titolo di studio (diploma o laurea) con l'ausilio di sistemi informatici, utilizzando programmi specifici di cui ha completa conoscenza procede, con facoltà di decisione ed autonomia di iniziativa, all'elaborazione di importanti progetti nel campo della bonifica e messa in sicurezza del territorio, che incidono significativamente sul raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Articolo 13 - Salvaguardia inquadramenti unici aziendali

Abolito

Articolo 25 – Apprendistato

La lettera D) Apprendistato è sostituita dal Protocollo sull'Apprendistato del 20 dicembre 2006.

Il Protocollo del 20 dicembre 2006 relativo alla costituzione della Commissione Paritetica sulle Classificazioni viene dichiarato superato e non più efficace in considerazione delle norme vigenti nazionali e regionali in materia.

La percentuale di conferma è elevata all'85%.

Parte comune

Articolo 26 - Festività

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, arranged horizontally. From left to right, the signatures include: 'Mantini', 'Sera', 'Pall', 'Bassi', and 'G. P. L.'. There are also several other initials and a circled mark.

modifica del:
Comma 1 - punto d) il 4 dicembre, S. Barbara;

Articolo 41 - Infortunio sul lavoro

Il comma 3 diventa:

In entrambi i casi l'Azienda provvederà a stendere una denuncia di infortunio a termini di Legge. Dovranno naturalmente essere osservate le norme di Legge ed il relativo regolamento per gli infortuni. Nei casi di infortunio o prosecuzione dello stesso non certificati dall'Inail troveranno applicazione in tema di fasce orarie di disponibilità presso il proprio domicilio le stesse norme previste all'articolo 40.

UNIFICAZIONE DEI PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI

Parte comune

Articolo 48 – Procedura per i provvedimenti disciplinari

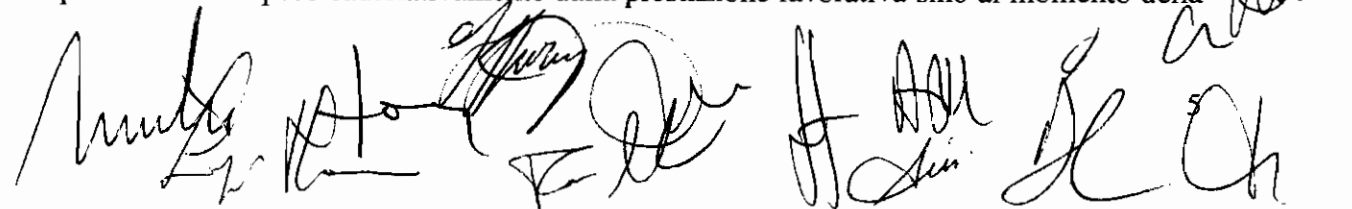
Per le procedure in materia di provvedimenti disciplinari si fa riferimento a quanto espressamente previsto dalla legge 20 maggio 1970 n. 300.

Articolo 48 bis – Provvedimenti disciplinari

- 1) Qualsiasi infrazione al presente CCNL potrà essere sanzionata a seconda della gravità della mancanza.
- 2) I provvedimenti potranno essere i seguenti :
 - 1) richiamo verbale;
 - 2) richiamo scritto;
 - 3) multa;
 - 4) sospensione dal lavoro;
 - 5) licenziamento senza preavviso.
- 3) Le trattenute per risarcimento danni saranno fissate in relazione al danno arrecato ed alle circostanze in cui si è verificato e saranno contestate ai lavoratori prima che le trattenute stesse vengano effettuate.
- 4) I provvedimenti disciplinari saranno disposti dalla Direzione nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 47 della parte comune.

Per i provvedimenti disciplinari più gravi del richiamo o del rimprovero verbale deve essere effettuata la contestazione scritta al lavoratore con l'indicazione specifica dei fatti costitutivi dell'infrazione.

Nel caso che l'infrazione contestata sia di gravità tale da poter comportare il licenziamento, il lavoratore potrà essere sospeso cautelativamente dalla prestazione lavorativa sino al momento della

Sen 

comminazione del provvedimento, fermo restando per il periodo considerato il diritto alla retribuzione.

La comminazione del provvedimento dovrà essere motivata e comunicata per iscritto.

Articolo 48 ter - Ammonizioni scritte, multe e sospensioni

Incorre nell'ammonizione scritta, della multa o della sospensione, il lavoratore :

- a) che non si presenti al lavoro o abbandoni il proprio posto di lavoro senza giustificato motivo;
- b) che non esegua il proprio lavoro secondo le istruzioni ricevute;
- c) che non sia disponibile a frequentare attività formativa in materia di ambiente e sicurezza;
- d) che anche per disattenzione rechi guasto al materiale o non avverta subito il suo capo diretto degli eventuali guasti agli apparecchi o di evidenti irregolarità nel funzionamento degli stessi;
- e) che ritardi l'inizio del lavoro o lo sospenda, o ne anticipi la cessazione senza preavvertire il superiore diretto o senza giustificato motivo;
- f) che fumi o introduca cibi e bevande alcoliche senza il permesso della Direzione
- g) che si presenti al lavoro in stato di ubriachezza;
- h) che sia trovato addormentato;
- i) che in qualunque altro modo trasgredisca l'osservanza del presente CCNL o che commetta mancanze che portino pregiudizio alla disciplina, alla morale, all'igiene, alla sicurezza della miniera o dello stabilimento;
- j) comportamenti non conformi al codice etico.

La multa non può superare l'importo di 4 ore di retribuzione. La sospensione dal servizio e dalla retribuzione non può essere disposta per più di quattro giorni e va applicata per le mancanze di maggior rilievo, o di recidiva.

L'importo delle multe non costituenti risarcimento di danni è devoluto alle istituzioni assistenziali e previdenziali di carattere aziendale o, in mancanza di queste, all'Ente di previdenza nazionale o ad ONLUS.

Art. 48 quater – Licenziamento per mancanze

Il licenziamento con immediata risoluzione del rapporto di lavoro può essere inflitto, con la perdita dell'indennità di preavviso, al lavoratore che commetta gravi infrazioni alla disciplina o alla diligenza del lavoro e che provochi all'Azienda grave nocumento morale o materiale o che compia azioni delittuose in connessione con lo svolgimento del rapporto di lavoro.

In via esplicativa ricadono sotto questo provvedimento le seguenti infrazioni:

- a) trascuratezza nell'adempimento degli obblighi contrattuali o di regolamento interno, quando siano già stati comminati i provvedimenti disciplinari di cui all'art. precedente;
- b) assenze ingiustificate prolungate oltre cinque giorni consecutivi e assenze ripetute per sette volte in un anno nei giorni *precedenti o seguenti ai festivi o alle ferie*;
- c) inosservanza del divieto di fumare e delle altre prescrizioni in materia di ambiente e sicurezza quando tali infrazioni siano suscettibili di provocare incidenti alle persone, agli impianti, ai materiali;
- d) insubordinazione ai superiori;



- e) condanna ad una pena detentiva comminata al lavoratore con sentenza in giudicato, per azione commessa non in connessione con lo svolgimento del rapporto di lavoro;
- f) gravi guasti provocati per negligenza al materiale dell'azienda;
- g) diverbio litigioso, seguito da vie di fatto, avvenuto sul luogo di lavoro;
- h) esecuzione di lavoro per conto proprio o per conto di terzi nei locali dell'Azienda con danno dell'Azienda stessa;
- i) furto o danneggiamento volontario del materiale dell'Azienda;
- j) trafugamento di documenti, di disegni, di utensili;
- k) abbandono del posto di lavoro che implichi giudizio alla incolumità delle persone o alla sicurezza degli impianti e comunque compimento di azioni che implicano gli stessi pregiudizi
- l) recidiva nelle mancanze di cui ai punti f), g), h), i) e j) dell'articolo precedente;
- m) comportamenti gravemente difforni al codice etico.

APPALTI

Le attività specifiche e dirette di coltivazione in sottosuolo non possono essere oggetto di appalto, salvo esigenze straordinarie previo confronto della RSU, né possono esservi adibiti lavoratori con contratto di somministrazione.

OSSERVATORIO REGIONE SARDEGNA

Viene istituito un Osservatorio paritetico per la Regione Sardegna.

PREVIDENZA INTEGRATIVA

A far data dal 1 novembre 2008 la percentuale di adesione al Fonchim viene elevata dello 0.20% a totale carico aziendale; tale quota avrà come destinazione obbligata la copertura del rischio di premorienza, e sarà trasferita su altri fondi di assistenza, previo confronto tra le Parti istitutive, qualora venga convenuto di aderire a questi.

RLSSA

La sostenibilità ambientale si basa sul rispetto dell'ambiente, tiene conto della accettabilità sociale, della salvaguardia dell'occupazione e del ruolo partecipativo dei lavoratori.

Con tali presupposti le Parti convengono che, a partire dal 1 luglio 2009, l'attività del RLS debba essere orientata in funzione di questi obiettivi attraverso l'individuazione al suo interno della figura del RLSSA (Rappresentante dei Lavoratori per la Salute Sicurezza e l'Ambiente).

A tal fine le Parti si incontreranno per definire le modalità di realizzazione degli obiettivi suddetti.

Articolo 45 AMBIENTE DI LAVORO

Pagina 64 comma 26

inserimento del seguente paragrafo:



26) le Parti si impegnano a seguire l'evoluzione della normativa in materia di esposizione ai fattori di rischio chimici, fisici e biologici sulla base di codici di comportamento o buone pratiche definite a livello territoriale, nazionale o internazionale attraverso iniziative di dialogo sociale (come avvenuto per il Protocollo siglato a Bruxelles il 25 aprile 2006 per la Silice Cristallina) o in mancanza sulla base delle norme nazionali, comunitarie o delle tabelle ACGIH. A tale scopo si istituisce un tavolo paritetico congiunto per monitorare l'applicazione delle linee guida sulla silice cristallina.

Articolo 40

TRATTAMENTO DI MALATTIA ED INFORTUNIO NON SUL LAVORO

nuovo inserimento

Nell'ipotesi in cui si manifestino prolungate assenze per malattia o infortunio, che configurino casi specifici, che per la loro natura e gravità o per le condizioni dei lavoratori comportino situazioni particolari di difficoltà, l'Azienda e la RSU si incontreranno allo scopo di confrontarsi su eventuali trattamenti più favorevoli di quelli previsti dal presente articolo.

NORMA TRANSITORIA pag. 19

sostituisce l'attuale dettato:

Le Aziende che non negoziano in sede aziendale il premio di risultato sono tenute a corrispondere mensilmente il trattamento economico di cui alla Norma Transitoria art. 9 CCNL 6 luglio 2004 che, a far data dal 1 novembre 2008, sarà pari ad € 48,00 mensili complessivi, con assorbimento di quanto dato precedentemente allo stesso titolo.

AUMENTO DEI MINIMI

A far data dal 1 novembre 2008 i minimi saranno aumentati secondo la seguente tabella:

CCNL ATTIVITA' MINERARIE

| Nuovi Minimi di retribuzione dal 1 novembre 2008 | | | |
|--|---------------------|---------------------|--------------------|
| livello | minimo al 31/3/2008 | minimi al 1/11/2008 | minimi al 1/6/2009 |
| 1S | 1.163,10 | 1.255,47 | 1.333,51 |
| 1 | 1.129,45 | 1.218,38 | 1.293,52 |
| 2 | 1.028,90 | 1.110,53 | 1.179,49 |
| 3 | 898,19 | 969,08 | 1.028,97 |
| 4 | 791,51 | 853,81 | 906,44 |
| 5 | 729,51 | 787,51 | 836,51 |
| 6 | 670,98 | 724,68 | 770,05 |
| 7 | 608,97 | 658,38 | 700,12 |
| 8 | 550,66 | 593,62 | 629,92 |

[Handwritten signatures and initials are present to the right and below the table, including a large signature on the right side and several initials below it.]

| Aumento dei minimi | | | | |
|--------------------|-------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|-------------------|
| livelli | scala parametrale | aumento dal 1/11/2008 I tranche | aumento dal 1/6/2009 II tranche | totale aumento |
| 1S | 215 | 92,37 | 78,04 | 170,41 |
| 1 | 207 | 88,93 | 75,13 | 164,07 |
| 2 | 190 | 81,63 | 68,96 | 150,59 |
| 3 | 165 | 70,89 | 59,89 | 130,78 |
| 4 | 145 | 62,30 | 52,63 | 114,93 |
| 5 | 135 | 58,00 | 49,00 | 107,00 |
| 6 | 125 | 53,70 | 45,37 | 99,07 |
| 7 | 115 | 49,41 | 41,74 | 91,15 |
| 8 | 100 | 42,96 | 36,30 | 79,26 |

| Una Tantum | | |
|------------|-------------------|------------|
| livelli | scala parametrale | Una Tantum |
| 1S | 215 | 738,96 |
| 1 | 207 | 711,47 |
| 2 | 190 | 653,04 |
| 3 | 165 | 567,11 |
| 4 | 145 | 498,37 |
| 5 | 135 | 464,00 |
| 6 | 125 | 429,63 |
| 7 | 115 | 395,26 |
| 8 | 100 | 343,70 |

Per motivi amministrativi si procederà all'erogazione dell'una tantum nel mese di novembre. Saranno dedotti eventuali importi già corrisposti a titolo di IVC.

Il presente contratto avrà durata quadriennale dal 1 aprile 2008 al 31 marzo 2012 per la parte normativa, fino al 31 marzo 2010 per la parte economica relativa al I biennio. Sono fatte salve le specifiche decorrenze espressamente pattuite tra le Parti.

Il presente accordo si ritiene valido ed efficace per tutto il personale in forza al 1 ottobre 2008, salvo contrario avviso delle OOSLL da comunicarsi entro il 30 ottobre 2008.

ASSOMINERARIA

Antonio Barbero
Dario Cabrai
Renzo Gilly

FILCEM CGIL

FEMCA CISL

UILCEM UIL

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]